



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ИВАН ВАЗОВ“
с.Мусачево,общ.Елин Пелин ,обл.Софийска ,ул.,Елин Пелин „№11
e-mail:ou_musachevo@abv.bg тел.0893506132

УТВЪРЖДАВАМ:

Наташа Димитрова
Директор на ОУ "Иван Вазов"

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
В ОУ,ИВАН ВАЗОВ“- МУСАЧЕВО
УЧЕБНА 2020/2021 ГОДИНА

Настоящият план е актуализиран с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 5 /

12.04.2021г.Утвърден със Заповед на директора № 056/23.04.2021г. г.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа

I. Стратегия на учебното заведение

- ☞ Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти и придобиване на нови компетенции и умения въз основа на диагностицирани дефицити чрез включването им в подходящи квалификационни форми.
- ☞ Усъвършенстване уменията на учителите за работа в електронна среда. Организация и управление на училището в електронна среда.
- ☞ Прилагане на интерактивно обучение, с цел насърчаване и подкрепа на учениците в тяхното личностно, социално и творческо развитие, зачитайки културните им и етнически различия.
- ☞ Обучение на педагогическите специалисти по темите за превенция на агресията в училище.
- ☞ Повишаване качеството на взаимодействието между семейството и образователната институция.
- ☞ Повишаване на мотивацията за учене чрез екипна организация в училище.
- ☞ Повишаване качеството на образование в училище и постигане на максимално високи резултати при обучението и възпитанието на учениците в съответствие с ДОС и динамичните промени в развиващото се демократично общество.

II. Кадрова обезпеченост

Педагогическият персонал на ОУ "Иван Вазов" е с численост 9 щата, в това число директор, 1 учител в подготвителна група ,2 начални учители ,4 преподаватели по предмети, 1 учител в целодневна организация на обучение. 70% са с висше образование,двама са с пета ПКС. Часовете по английски език,изобразително изкуство,технологии и предприемачество и физическо възпитание се водят от неправоспособни преподаватели.

III. Цели на Плана за Квалификационна дейност

Настоящите цели и приоритети за квалификационна дейност кореспондират с целите на годишния план за дейността на училището, мисията, визията и стратегията на училището

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:

Повишаване качеството на образование в ОУ "Иван Вазов" и изграждане на позитивна образователна среда чрез използване на иновативни форми и методи на обучение и въвеждане на електронни платформи и ресурси.

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ:

1. Повишаване на професионалната компетентност на учителите в областта на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите при прилагане на компетентностния подход в обучението;
2. Повишаване квалификацията на педагогическите кадри в областта на иновативните форми в образователния процес и използването на електронни платформи, средства и ресурси за дистанционно обучение;

3. Продължаваща квалификация, насочена към осъвременяване и разширяване на ключовите компетентности на учителите за прилагане на умения за работа с деца с проблемно поведение и превенция на агресията в училище;

4. Повишаване квалификацията на учителите в областта на здравното възпитание и култура и квалификационни дейности във връзка с пандемията от COVID - 19;

5. Овладяване и прилагане на стратегии за взаимодействие между семейството и образователната институция;

ПРИОРИТЕТИ:

1. Усъвършенстване на дигиталните умения на учителите.
2. Използване на иновативни стратегии и компетентностния подход в обучението.
3. Работа с деца с проблемно поведение и превенция на агресията в училище.
4. Взаимодействие между образователната институция и семейството. Усъвършенстване на уменията за работа в екип.
5. Работа с деца със СОП
6. Повишаване на здравната култура и възпитание.

IV. Задачи на Плана за Квалификационна дейност:

- ☞ Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището. Към него да се прибавят и плановете на методичните обединения.
- ☞ Да се акцентира върху обучението на учителите за използване на нови електронни средства и ресурси за обучение и осъвременяване на дигиталните им компетенции във връзка с използването на информационни и комуникационни технологии в ОВП
- ☞ Да се развият способностите на учителите за динамично и интерактивно представяне на учебния материал чрез методите на „приобщаващото образование“, за да се повиши качеството на работа с децата от етническите малцинства.
- ☞ Да се овладеят и прилагат форми и начини за превенция на ранното отпадане на децата от училище и намаляване броя на безпричинните отсъствия.
- ☞ Да се усъвършенстват уменията на учителите за прилагане на компетентностния подход в обучението и уменията на учителите за работа в екип.
- ☞ Да се повиши квалификацията на учителите за работа с деца с проблемно поведение и да се овладеят техники за справяне с агресията в училище.
- ☞ Да се осигурят възможности за обмяна на опит на учители и ученици с други учебни институции, с цел по-добра самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение.

- ☞ Да се усъвършенстват уменията на учителите, чрез обучения за иновативни подходи в целодневната организация на обучение.
- ☞ Прилагане на ефективни методи за социализиране на децата със СОП, девиантно поведение и друга етническа принадлежност и формиране на интерес и желание на тези ученици за учебен процес.

V. Очаквани резултати на Плана за КД:

- ☞ Подобряване на качеството на образователно-възпитателния процес.
- ☞ Прилагане на нови стратегии и техники за учене.
- ☞ Придобити нови дигитални компетенции и умения от педагогическите специалисти.
- ☞ Повишаване интереса на учениците към ученето чрез използване на нови технологии, електронни средства и учебници.
- ☞ Усъвършенстване на педагогическата дейност на учителите чрез прилагане на набор от техники за усъвършенстване работата с ученици, трудно усвояващи общообразователния минимум по учебните предмети и респективно качествено повишаване на резултатите от образователно-възпитателния процес и от НВО.
- ☞ Ефективно взаимодействие между училището и семейството, основано на позитивна комуникация.
- ☞ Реализиране на многообразие от дейности за постигане на интеркултурна етика и ефективна комуникация.
- ☞ Повишаване качеството на преподаване и на резултатите от обучението и възпитанието на учениците.

1. Вътрешно училищна квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой Участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	„Стратегия на училището“	Работна среща, обмяна на опит	Учители	8	8	август - септември		Директор	Председател на комисията по КД Мария Енчева
2.	Работа в електронна среда – Microsoft	тренинг	Учители	8	8		компютърна	Кр.Григоров	Председател на комисията

	Teams, G Suite					септември	зала		по КД
3.	Здравна култура и възпитание – COVID - 19	тренинг	Учители	8	4	октомври	учителска стая		Председател на комисията по КД
4.	Мотивацията на работното място и развитие на екипната работа		учители	8	16		Обмен на добри практики с др. училище		ноември
5.	Компетентностен подход в обучението	открити уроци тренинг	Учители	8	8	ноември - декември	компютърна зала, учителска стая	Учители от начален и прогимназиален етап	Председател на комисията по КД
6.	Работа с проблемни ученици – със специални образователни потребности и с липсваща мотивация за учене	работна среща	Учители	8	8	януари	учителска стая		Председател на комисията по КД
7.	Взаимодействие на педагогическите специалисти с учениците, родителите и други заинтересовани лица	тренинг	Учители	8	8	февруари	учителска стая	Директор	Председател на комисията по КД
8.	Гражданското образование на учениците – инструмент	работна среща	Учители	8	4	март	учителска стая	Педагогически съветник от друго училище	Председател на комисията по КД

	за създаване на позитивна училищна среда								
9.	Интерактивно обучение в мултикултурна среда	работна среща	Учители	8	4	март-април	учителска стая	Учители от начален и прогимназиален етап	Председател на комисията по КД
10.	Проблеми в обучението по безопасност на движението	работна среща	Учители по БДП	8	4	декември - април	учителска стая	Председател на комисията по БДП	Председател на комисията по КД

2. Извънучилищна квалификация

	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични Часове	Обучител / обучителна институция/ ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Методика на обучението по БДП	курс	учители	4	16	„Дидаско“		бюджет	септември		Председател на Комисията по БДП
2.	STEAM – предизвикателства и възможности	тренинг	учители	8	16	Център за творческо обучение		бюджет	март		Председател на ККД

V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет – 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал.

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – Мария Енчева – председател на комисията по квалификационна дейност
- В частта извънинституционална квалификация – Наташа Димитрова – директор
- В частта финансиране на квалификацията – Дора Георгиева – специалист Финансово обслужване